



# BIULETYN PRAWNY

## UNIwersYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Rok 2023; poz. 351

---

### ZARZĄDZENIE Nr 192

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 2 października 2023 r.

#### Regulamin organizacyjny Uniwersyteckiego Ośrodka Wsparcia i Rozwoju Osobistego

Na podstawie § 36 ust. 3 uchwały Nr 37 Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2019 r., poz. 120 z późn. zm.)

**z a r z ą d z a s i ę**, co następuje:

#### **Rozdział 1** **Przepisy ogólne**

##### § 1

1. Uniwersytecki Ośrodek Wsparcia i Rozwoju Osobistego, zwany dalej „Ośrodkiem”, jest uniwersytecką jednostką pomocniczą podległą rektorowi.
2. Ośrodek funkcjonuje na podstawie Statutu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, zwanego dalej „Uniwersytetem” oraz niniejszego regulaminu.

##### § 2

Nadzór nad działalnością Ośrodka sprawuje rektor lub wyznaczony przez niego prorektor.

#### **Rozdział 2** **Misja i zadania Ośrodka**

##### § 3

Ośrodek wspiera osoby ze szczególnymi potrzebami w ich pełnym uczestniczeniu w życiu akademickim oraz kształtuje właściwe postawy społeczności akademickiej wobec tych osób. Ośrodek oferuje także pomoc studentom, doktorantom i pracownikom Uniwersytetu ukierunkowaną na promocję zdrowia, poprawę jakości życia i rozwój osobisty.

##### § 4

Do podstawowych zadań Ośrodka należy:

- 1) organizowanie działalności edukacyjnej ukierunkowanej na wsparcie rozwoju osobistego studentów, doktorantów i pracowników Uniwersytetu;

- 2) promowanie zdrowego stylu życia i budowanie pozytywnych relacji na Uniwersytecie;
- 3) współpraca z instytucjami publicznymi, pozarządowymi i przedsiębiorstwami przy realizowaniu kampanii społecznych związanych z problematyką zdrowia, jakości życia oraz rozwoju osobistego;
- 4) organizowanie wsparcia psychologicznego oraz psychiatrycznego dla społeczności akademickiej;
- 5) zapewnienie osobom z niepełnosprawnością warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształceniu na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej;
- 6) wsparcie społeczności akademickiej w komunikacji z osobami ze szczególnymi potrzebami;
- 7) koordynowanie działań w zakresie zwiększenia dostępności Uniwersytetu do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami.

### **Rozdział 3** **Organizacja i zarządzanie Ośrodkiem**

#### § 5

1. Organem jednoosobowym Ośrodka jest dyrektor Ośrodka.
2. W skład struktury organizacyjnej Ośrodka wchodzi:
  - 1) Zespół Wsparcia Osób ze Szczególnymi Potrzebami;
  - 2) Zespół Rozwoju Osobistego.
3. Zespołem Wsparcia Osób ze Szczególnymi Potrzebami kieruje zastępca dyrektora Ośrodka, a Zespołem Rozwoju Osobistego – dyrektor Ośrodka.
4. Szczegółowe zasady podległości służbowej pracowników Ośrodka oraz zasady jego podległości organizacyjnej określa Regulamin organizacyjny Uniwersytetu.
5. Zakres działania dyrektora Ośrodka nie narusza kompetencji zastrzeżonych dla funkcji kierowniczych Uniwersytetu.
6. Zmian organizacyjnych w strukturze Ośrodka dokonuje rektor w drodze zarządzenia na wniosek dyrektora Ośrodka po zasięgnięciu opinii rady rektorskiej.

#### § 6

1. Ośrodkiem kieruje dyrektor.
2. Dyrektora Ośrodka powołuje rektor spośród pracowników Uniwersytetu na okres kadencji rady Uniwersytetu.
3. Dyrektora Ośrodka odwołuje rektor po zasięgnięciu opinii kolegium rektorskiego.
4. Dyrektor Ośrodka działa przy pomocy jednego zastępcy. Zastępcę dyrektora Ośrodka powołuje rektor na wniosek dyrektora Ośrodka, na okres kadencji rady Uniwersytetu, spośród pracowników Ośrodka.

#### § 7

Do obowiązków dyrektora Ośrodka należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Ośrodka na zewnątrz w zakresie udzielonego przez rektora pełnomocnictwa;
- 2) opracowywanie rocznego planu oraz sprawozdania z działalności Ośrodka i przedstawianie ich rektorowi;

- 3) opracowywanie wieloletnich planów działania Ośrodka i przedkładanie go do zaopiniowania rektorowi;
- 4) organizowanie działalności Ośrodka w ramach zatwierdzonych planów i posiadanych środków finansowych;
- 5) dysponowanie przydzielonymi środkami finansowymi zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 6) ponoszenie odpowiedzialności materialnej za stan składników majątkowych Ośrodka;
- 7) współpraca z jednostkami organizacyjnymi innych uczelni oraz innymi podmiotami realizującymi podobne zadania;
- 8) zgłaszanie rektorowi lub upoważnionemu przez niego prorektorowi wniosków w sprawach zatrudniania, awansowania i zwalniania pracowników Ośrodka;
- 9) określanie zakresu czynności dla pracowników Ośrodka;
- 10) zapewnianie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę ppoż. zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 11) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora lub upoważnionego przez niego prorektora lub wynikających z przepisów szczególnych.

#### **Rozdział 4** **Przepisy przejściowe i końcowe**

##### § 8

Dyrektor Ośrodka oraz jego zastępca powołani przed dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu pełnią funkcję do końca kadencji rady Uniwersytetu 2021-2024.

##### § 9

1. Traci moc zarządzenie Nr 268 Rektora UMK z dnia 16 grudnia 2020 r. Regulamin organizacyjny Uniwersyteckiego Ośrodka Wsparcia i Rozwoju Osobistego (Biuletyn Prawny UMK z 2020 r., poz. 433).
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 2 października r. po uzyskaniu pozytywnej opinii rady rektorskiej na posiedzeniu w dniu 25 września 2023 r.

**REKTOR**

**prof. dr hab. Andrzej Sokala**